



Sykefraværet koster for mye til ikke å gjøre noe med det, mener HMS-sjef Morten Larsen i NCC (t.v.) Her i samtale med prosjektveileder Fredrik Brauter fra Norges Bedriftsidrettsforbund (i midten) og NCC-kollega Delwar Said.

«Det bør stilles strengere krav til arbeidsgiverne. Arbeidsmiljøloven bør gjøres direkte forpliktende.»

Øystein Hildeskor,
Norges Bedriftsidrettsforbund.

POSTENS SUKSESSTILTAK

Dette er noen av tiltakene som har redusert sykefraværet i Posten:

- Topplederforankring ved at sykefravær er første tema på alle ledermøter i hele konsernet.
- Rapportering av ulykker og uønskede hendelser.
- Gransking av alle ulykker.
- Egen Vær sikker-kampanje.
- Det nytter-program med kartlegging, prioritering og kompetanseheving for lederne.
- Tilrettelegging av arbeidsplassen for å unngå alt fra tunge løft til musearm.

Kilde: Posten

n mot fraværet

på sykefraværet, sier Larsen.

Pilotprosjektet gjennomføres i samarbeid med Norges Bedriftsidrettsforbund, som i 2006 startet det som kalles «Aktiv bedrift». I tillegg til NCC er så langt om lag 30 andre virksomheter med på opplegget.

– RESEPTFRI MEDISIN

Aktiv bedrift innebærer at treningsveiledere går inn i den enkelte deltakerbedrift, tester formen til dem som jobber der og lager aktivitetstilbud basert på de ansattes egne ønsker og behov.

– Dette skal være mest mulig moro og ingen gapestokk, forsikrer prosjektveileder Fredrik Brauter, mens han skuer ut over et rom fullt av ennå ikke helt overbeviste NCC-mannfolk.

Moroa skal man oppnå ved å dele de ansatte inn i lag som så skal konkurrere

mot hverandre det kommende året. Målet er at hvert lag skal samle og registrere flest mulig 30-minutters økter med fysisk aktivitet.

– Den beste reseptfrie medisinen du kan få er fysisk aktivitet, sier bedriftssykepleier Kari Kjelkenes, som også var til stede på møtet.

FRISKE ANSATTE GOD BUTIKK

Blant bedriftene som allerede har vært tilknyttet Aktiv bedrift i en tid, er Rolls-Royce Marine Propulsion i Ulsteinvik. Der var sykefraværet oppe på 6,1 prosent i 2003. Nå er det krympet til 3,7 prosent, noe som innebærer en årlig innsparing på om lag sju millioner kroner, får Dagsavisen opplyst.

– Utfordringen er å få bedriftene til å skjønne at tiltak som kan gjøre de ansatte mer fysisk aktive, er lønnsomme investere-

ringer. Resultatene kommer ikke i løpet av første måned. Det må tenkes langsiktig, understreker Hildeskor i Bedriftsidrettsforbundet.

Dette er helt i tråd med Mejdells filosofi.

– Arbeidet med å få redusert sykefraværet kan ikke være preget av skippertak. Det må satses langsiktig. Rådet jeg vil gi andre ledere er å se på HMS-arbeidet som en kritisk suksessfaktor for bedriften man leder. Mindre fravær innebærer egne ansatte og ikke vikarer på jobb, noe som fører til god kvalitet på de varer og tjenester man tilbyr. Da kommer kundene tilbake.

– Er sykefraværet i Posten blitt så lavt som det kan bli?

– Vi har mål om videre nedgang til et stykke ned på 6-tallet, svarer Mejdell.
tor.sandberg@dagsavisen.no



Marie Lovinie Oliversen ble gjenstand for egen bok i 1974. Hun var datter av taterkongen Stor-Johan, og tittelen på boka Arvid Møller skrev om henne var «Taterdronningen». FOTO: SCANPIX

Krever taternes skjebne gransket

Flere organisasjoner som taler taternes sak krever at det opprettes en sannhetskomisjon som skal avdekke alle overgrep mot taterne.

■ ESTER NORDLAND

– Vi ønsker at all tilgjengelig dokumentasjon skal gjennomgås og at man foretar egne undersøkelser. Bare slik kan man få tatt et skikkelig oppgjør med den politikken som ble ført, sier Mari Møystad ved Glomdalsmuseet. Museet spiller i dag en viktig rolle i å dokumentere taternes historie.

Mye er avdekket. Bjørn Vinden sto bak et stort forskningsopplegg publisert i 2000 i regi av Forskningsrådet. Men organisasjonene som nylig var samlet på Falstadsenteret, som blant annet er et menneskerettighetssenter, krever at myndighetene oppretter en såkalt sannhetskomisjon. Helsingforskomiteen, Likestillings- og diskrimineringsombudet, Romanifolkets og Taternes landsforeninger og Glomdalsmuseet ber om en sterkere unnskyldning enn den de fikk i en offisiell uttalelse i 1998 av daværende kommunalminister Ragnhild Queseth Haarstad.

– Mange fikk billighetserstatning. Men den skal brukes som erstatning for overgrep som ikke dekkes av loven. Mange overgrep mot taterne er gjort i ly av statlige lover, sier Møystad.

Hun forteller at så sent som i 1951 ble det tatt inn i dyrevernsloven at taterne ikke hadde lov til å holde hest. Den offisielle forklaringen var at det var av hensyn til dyrene. Hensikten var å hindre taterne i å fortsette sin reisende livsførsel.

I uttalelsen fra Falstad-seminaret heter det også at man ønsker at romani- og taterfolket skal få overta bygningsmassen til Svanviken arbeidskoloni på Møre. De ønsker at dette skal bli et eget kultur- og dokumentasjonssenter for taterne. Svanviken var et sted taterne kunne komme for å lære å bli bofaste. De fikk valget; «enten reiser dere til Svanviken eller så tar vi barna fra dere». Taterne har i mange år ønsket å få eiendomsrett til Svanviken. Dette står allerede i dokumenter taterne har. De ønsker også å overta de gamle lokalene til Norsk misjon for hjemløse i Holbergs gate 5 i Oslo.

– Det vil ha stor symbolverdi om eiendommene blir overført til dem, mener Falstad-seminaret.

ester.nordland@dagsavisen.no